

(仮称) 新みのおサンプラザ 1 号館 公共施設 (1 階～3 階) 指定管理予定者選定プロポーザル募集に係る評価表

応募者名 : _____

評価者 : _____

A : 提案金額に対する評価

$$\left[1 - \frac{\text{提案額} - \text{最良額}}{\text{事業費}} \right] - \frac{\left[1 - \frac{\text{最悪額} - \text{最良額}}{\text{事業費}} \right]}{2} \times 100$$

A	
配点	評価点
100点	

B：団体に関する評価（定量）				C：提案内容に関する基準項目（定性）			B	C		
評価分類	評価項目	評価基準	配点	備考	区分	最高点	定量	定性	様式	
財務体質等	自己資本比率の状況	経営の安定度を評価								
		・50%以上	6点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※自己資本÷総資本×100	定量	6点			様式7-1	
		・30%以上から50%未満	3点							
		・20%以上から10%未満	0点							
		・20%未満	-3点							
	流動比率の状況	短期的な支払能力を評価								
		・150%以上	6点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※流動資産÷流動負債×100	定量	6点			様式7-2	
		・120%以上150%未満	3点							
		・100%以上120%未満	0点							
		・100%未満	-3点							
	過去3ヶ年の決算状況（赤字の有無）	収益力を評価								
		・赤字なし	3点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※過去3ヶ年の損益計算書の経常利益で評価	定量	3点			様式7-3 7-4	
		・3ヶ年のうち1ヶ年が赤字	2点							
		・3ヶ年のうち2ヶ年が赤字	1点							
		・3ヶ年のうち3ヶ年が赤字	0点							
キャッシュフローの状況	営業キャッシュフローで評価									
	・1億円以上	6点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※キャッシュフロー計算書を未作成の場合は、財務諸表（貸借対照表、損益計算書等）に基づく算出による評価を可とする。	定量	6点			様式7-5		
	・5000万円以上1億円未満	4点								
	・1000万円以上5000万円未満	2点								
	・0円以上1000万円未満	0点								
固定長期適合率の状況	・営業キャッシュフローが0円未満、または、上場企業でキャッシュフロー計算書を未長期の資産と長期の負債のバランスを評価									
	・100%未満	6点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※キャッシュフロー計算書を未作成の場合は、財務諸表（貸借対照表、損益計算書等）に基づく算出による評価を可とする。	定量	6点			様式7-6		
	・100%以上125%未満	3点								
	・125%以上150%未満	0点								
	・150%以上	-3点								
有利子負債月商比率の状況	財務健全性を評価									
	・3倍未満	4点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※キャッシュフロー計算書を未作成の場合は、財務諸表（貸借対照表、損益計算書等）に基づく算出による評価を可とする。	定量	4点			様式7-7		
	・3倍以上6倍未満	0点								
	・6倍以上	-4点								
	・6倍以上	-4点								
売上高経常利益率の状況	経営効率や収益性を評価									
	・20%以上	4点	※計算に使用した証拠書類も提出 ※キャッシュフロー計算書を未作成の場合は、財務諸表（貸借対照表、損益計算書等）に基づく算出による評価を可とする。	定量	4点			様式7-8		
	・5%以上20%未満	2点								
	・0%以上5%未満	0点								
	・0%未満	-1点								
地域精進度	団体の所在地	本店、支店、営業所等の所在地を評価								
		・府内に本店あり	10点	※災害時応援協定等を市と締結している事業者を評価。事業者の所属している団体が、市との協定等を締結しているときも評価の対象とする。	定量	10点			様式8	
		・府内に支店、営業所等あり	5点							
		・府内に本店、支店、営業所等なし	0点							
市への社会貢献度	市との災害時応援協定等の締結による地域貢献の実績	災害時応援等に係る市との協定締結の有無を評価								
		・協定締結あり	5点	※災害時応援協定等を市と締結している事業者を評価。事業者の所属している団体が、市との協定等を締結しているときも評価の対象とする。	定量	5点			様式9	
		・協定締結なし	0点							
		・協定締結なし	0点							
団体の実績・能力	団体の同種・類似業務実績の状況（過去5年間）	団体の同種・類似業務受託実績を評価								
		・同種かつ同規模以上の業務実績あり	15点	※「同種業務」とは、国または地方公共団体が設置する文教施設又は児童福祉施設の指定管理業務、※「類似業務」とは、国や地方公共団体、または民間事業者が設置する文教施設又は児童福祉施設の管理運営業務（委託業務）等。	定量	15点			様式10	
		・同種かつ1/2以上規模の業務実績あり	8点							
		・類似の業務実績あり	4点							
		・上記いずれも実績なし	0点							
配置予定従事者の実績・能力	配置予定従事者の資格	業務を遂行する上で有効な国家資格等の有無を評価								
		・資格あり	5点	※募集要項の「業務の範囲」に記載する業務を遂行するために有効な資格とする。	定量	5点			様式11	
		・資格なし	0点							
		・資格なし	0点							
		配置予定従事者の実績・能力	配置予定従事者の業務実績	同種・類似業務の実績の有無を評価						
・責任者として同種業務に従事した実績あり	15点			※同種・類似の業務とは、上記「団体の実績・能力」欄に記載のとおり。	定量	15点			様式11	
・同種業務に従事していた実績あり	10点									
・類似業務に従事していた実績あり	5点									
・同種・類似業務に従事した実績なし	0点									
配置予定従事者の専門知識等	配置予定従事者の専門知識等	同種・類似業務内容に関する専門知識等の有無を評価								
		・専門知識等あり	10点	※同種・類似の業務とは、上記「団体の実績・能力」欄に記載のとおり。	定量	10点			様式11	
		・専門知識等なし	0点							
		・専門知識等なし	0点							
		研修体制	研修の実績	技術力向上のための研修の実施状況を評価	5点	※事業者独自か外部での研修かを問わないものとする。 ※警備業法に基づく法定研修は評価の対象としない。 ※報告書、受講修了証、レジュメ等で確認する。	定性	5点		
研修計画	指定期間中の適正な業務履行確保を目的とした研修計画の有無とその内容を評価		6点	※研修対象は現場の従事者とする。 ※事業者独自か外部での研修かを問わないものとする。 ※警備業法に基づく法定研修は評価の対象としない。	定性	6点			様式12	
履行体制	適正な履行確保のための業務体制	指定管理予定者及び指定管理者が行う業務範囲に基づく事業計画と業務体制 ・業務実施体制（開館時間、休館日、人員体制等） ・業務フロー（業務マニュアル等） ・災害・緊急時の業務履行体制等	5点	※事業計画と業務の履行体制を評価する。	定性	5点			様式13	
品質保証への取組	ISO9001（品質）認証の取得状況	ISO9001（品質）認証の有無を評価	3点	※登録証の写しを提出 ・ISO9001（品質マネジメントシステム） ※告示日現在の取得状況とする。	定量	3点			様式14	
	苦情処理体制の整備状況	苦情処理要領等の有無、再発防止のための仕組みを評価	5点	※苦情処理要領（マニュアル等）の有無、内容（役割分担、報告・指示及び結果報告系統、伝達方法の明記必須）	定性	5点			様式14	

(仮称) 新みのおサンプラザ 1号館 公共施設（1階～3階） 指定管理予定者選定プロポーザル募集に係る評価表

評価分類	評価項目	評価基準	配点	備考	区分	最高点	定量	定性	様式
福祉への配慮	障害者雇用率	障害者の雇用の促進等に関する法律により、雇用が義務づけられている事業者の障害者雇用率を評価		※「法定雇用率」とは、障害者の雇用の促進等に関する法施行令（昭和35年法律第292号）第9条の障害者雇用率をいう。	定量	2点			様式 15
		・ 障害者雇用率5.0%（法定雇用率の2倍）以上	2点	※「雇用が義務づけられている事業者」とは、常用雇用労働者数が障害者の雇用の促進等に関する法律施行規則（昭和51年労働省令第38号）第7条に定める数以上の事業者をいう。					
		・ 障害者雇用率2.5%（法定雇用率）以上5.0%（法定雇用率の2倍）未満	1点	※障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）第43条第7項による障害者雇用状況の報告義務がある事業者（常用雇用労働者数が40人以上の事業者）については、障害者雇用状況報告書（事業主控）の写し（プロポーザル告示日の直前の6月1日現在のもの）を提出					
		・ 障害者雇用率2.5%（法定雇用率）未満	0点	※重度障害者は、1人当たり2人分で換算する。1週間当たりの労働時間が20時間以上30時間未満の短時間労働者の場合は、1人分で換算する。（以下の項目において同じ。）					
		義務づけられていない事業者の障害者雇用者数を評価							
		・ 障害者2人以上の雇用あり	2点						
		・ 障害者1人以上2人未満の雇用あり	1点						
		・ 雇用なし	0点						
男女協働参画の実現への取組	育児・介護の休暇休業制度への取組	出産育児に係る休暇休業制度の有無とその内容を評価	3点	※育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）の基準を明らかに下回る内容のものは原点とする。	定性	3点			様式 16-1
		介護に係る休暇休業制度の有無とその内容を評価	3点	※社内規定（労使協定等）の内容により評価する。	定性	3点			
	女性の採用・職域拡大への取組	女性の採用・職域拡大への取組内容を評価	3点	※就業規則、給料表等の確認できる書類を提出	定性	3点			様式 16-2
地域活動への取組	市の地域活動・文化活動への協力姿勢	業務開始後の、市の地域活動・文化活動への取組（参加）計画を評価	2点	※参加計画書等の提出	定性	2点			様式 17
災害時等における業務体制	災害時等の業務履行体制の整備	災害等緊急時において、適正に業務を履行できる人員体制の整備状況を評価	5点	※マニュアルを提出	定性	5点			様式 18
	災害時等における市への協力体制	災害時における通常業務以外の市への協力についての提案を評価	5点	※提案書を提出	定性	5点			様式 18
指定管理期間終了時の引継ぎ	指定管理期間終了時の引継ぎ	指定管理期間終了時の引継ぎに関する提案について評価	3点	※提案内容の具体性及び妥当性を評価する。	定性	3点			様式 19
人権問題への取組	人権研修の有無とその内容について	人権研修の有無とその内容を評価	2点	※研修報告書、研修に使用したテキスト等の提出	定性	2点			様式 20-1
	セクシュアル・ハラスメント防止への取組	セクシュアル・ハラスメントの防止に関する団体規定等の有無とその内容を評価	3点	※団体規定等（団体報、パンフレット等）の内容を評価する。 ※相談窓口（相談員）の設置（配置）状況を評価する。	定性	3点			様式 20-2
	パワー・ハラスメント防止への取組	パワー・ハラスメントの防止に関する団体規定等の有無とその内容を評価	2点	※団体規定等（団体報、パンフレット等）の内容を評価する。 ※相談窓口（相談員）の設置（配置）状況を評価する。	定性	2点			様式 20-3
個人情報保護に関する取組	個人情報保護に関する取組	個人情報保護に関する取組状況を評価	3点	※個人情報保護方針・マニュアル等、個人情報関連の資格認証の写し・登録証の写し等の提出	定性	3点			様式 21
地域経済への波及効果	市内居住者の雇用	当該業務を活用した市内居住者の新規雇用予定を評価	5点	※雇用計画書を提出		5点			様式 22
評価点計						160点			

(仮称) 新みのおサンプラザ1号館 公共施設（1階～3階） 指定管理予定者選定プロポーザル募集に係る評価表

D：施設機能・事業計画に伴う提案内容に関する評価（定性）						D			
評価分類	評価項目	評価基準	配点	評価視点	区分	最高点	定量	定性	様式
提案内容	管理運営業務・指定管理料の縮減の考え方	施設の運営についての工夫	15点	施設の運営に当たって独自の事業・特色があり、施設運営の「質」の維持・向上に向けた提案となっているか	定性	15点			自由
		指定管理料の縮減に向けた取組方針	15点	指定管理料の縮減に向けた工夫について、具体的な方策が示されているか		15点			
		業務遂行にあたり想定されるリスクに対する対応策	10点	整備予定施設の持続的な利用及び確実な指定管理業務の遂行にあたり、施設毎に想定されるリスクに対し、対応策が示されているか		10点			
	賑わい創出・子育て支援に関する工夫	阪急箕面駅前周辺の回遊性に関する課題解決に向けた工夫	10点	滝道からみのお本通り商店街までの回遊性についての課題解消など、阪急箕面駅前地区の賑わい創出に繋がるような工夫が示されているか		10点			
		賑わい、来館目的を創出する魅力的なイベントに関する工夫	10点	地域住民・観光客が交流し、駅前の賑わいと来館目的を創出する工夫を凝らした魅力的なイベント計画が提案されているか		10点			
		子育て支援施設全体に関する工夫	10点	子育て交流広場・一時保育施設・子育て支援センター等、子育て支援の拠点施設として、工夫を凝らした魅力的な提案となっているか		10点			
		子育て支援施設（子育て交流広場）に関する工夫	10点	子育て交流広場に関して、利用者が日々訪れたくなるような魅力的な内容となっているか		10点			
	施設計画に関する工夫	施設全体のデザインコンセプトに関する考え方、工夫	10点	内装設計に関して、施設全体のデザインコンセプトが地域内外に開かれた魅力的な施設となる工夫や考え方が示されているか		10点			
		安全・安心及び持続可能性に関する考え方、工夫	10点	多世代が安全安心に利用できる優れた施設計画が示されているか。また、事業の持続可能性に配慮した施設計画が示されているか		10点			
		商業施設の誘致にかかる考え方、工夫	10点	駅前の賑わい創出の核となるようなブランド力のある商業施設の誘致など独自の工夫や考え方が示されているか		10点			
	指定管理業務外に関する提案	地域住民の満足度を高める運営手法の工夫	10点	施設運営について、地域住民が集い、交流できる場の創出など、地域住民の満足度を高める提案が示されているか		10点			
		観光客の満足度を高める運営手法の工夫	10点	施設の運営について、観光客の満足度を高める工夫があり、裏面に住みたいと思うような提案が示されているか		10点			
		自主管理公園の活用に関する工夫	10点	自主管理公園でのイベント開催など、施設の来館目的の創出や施設の魅力向上につながる提案が示されているか		10点			
評価点計						140点			

評価点の合計		配点	評価点
A	提案金額に対する評価（定量）	100点	
B	団体、施設の管理運営に関する評価（定量）	100点	
C	提案内容に関する基準項目（定性）	60点	
D	提案内容に関する評価（定性）	140点	
合 計		400点	