

箕面市では育児休業が取得しやすい環境が整備されています！

他市では、一般的に、長期の育児休業者の代替要員として、短時間勤務の非常勤職員を充てていますが、箕面市では、一定数の育児休業者の代替要員として、フルタイム勤務の常勤職員を充てることで、他の職員に気を使うことなく、育児休業が取得しやすい環境が整備されています。



箕面市では、特に技術職のキャリアアップを積極的に応援しています！

技術系の資格取得にかかる経費について、最大10万円まで助成します。箕面市役所で実務経験を積み、新たな資格を取得することで、新たな業務にも挑戦でき、キャリアアップしていくことができます。また、技術系以外の資格取得にかかる経費についても、最大3万円まで助成できる制度もあります。



箕面市では事業所内保育所を整備しています！

職員が子育てしながら安心して働くことができるよう、令和3年4月1日より設置しています。住んでいる地域の保育園に入所できなかった場合、事業所内保育所に空きがあれば、そちらに子どもを預けて、働くことができます。



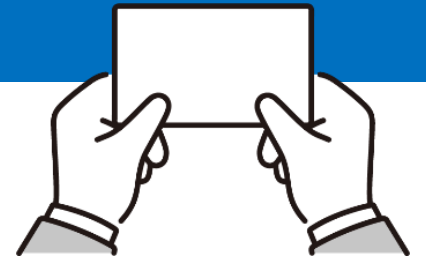
箕面市ではテレワーク制度が整備されています！

子育て中の職員など、希望する職員について、テレワークできる環境があります。テレワーク実施の期間が一定期間を超えると在宅勤務等（テレワーク）手当が支給されます。



箕面市では名刺を公費負担しています！

他市では、職員が自費で名刺を作成するのがトレンドとなっていますが、箕面市では、公務で使用する名刺について市で用意します。



箕面市ではキャリアリターン採用を実施しています！

育児・介護・転職など様々な事情で退職したかたで、数年後に、再び、箕面市での勤務を希望するかたを対象に、キャリアリターン採用（おかえりなさい採用）を実施しています。退職時点での事情が解消した場合などに、再度採用することのできる制度です。

