

箕面市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について(令和3年度)

1. 目標に対する達成状況

(1) 採用に関する目標

目標	達成状況
当該年6月1日時点の法定雇用率を上回りつつ、行政としての責務を果たす。 (令和3年度法定雇用率:2.60%)	2.75% (R3.6.1時点)

(2) 定着に関する目標

目標	達成状況
安心して働くことのできる職場づくりとサポート体制の充実。	採用後1年の定着率 100%

(3) キャリア形成に関する目標

目標	達成状況
職員の適性を把握し、様々な職務を経験させ、障害のある職員の活躍の場を拡大するとともに、適性と意向を踏まえた配属。	自己申告制度等により、各職員の適性や意向を把握し、職員配置に反映した。

2. 主な取組内容について

○障害者の活躍を推進する体制整備

- ・総務部人事室長、子ども未来創造局教職員人事室長、市立病院事務局病院人事室長を障害者雇用推進者に選任した。

○障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- ・配属の検討において、障害の特性を考慮し、働きやすい環境である部署となるよう配慮した。
- ・就労移行支援事業所利用者等4名を対象として、職場実習を実施した。
- ・障害者採用の受験対象を、知的障害者・精神障害者にも拡大して募集した。
- ・知的障害者の方を対象として、会計年度任用職員(事務補助員)の採用試験を実施した。

○その他

- ・国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等へ物品の発注等を行った。