

施策53 就労対策と勤労者福祉

施策における目標

安定した雇用環境の確保と勤労者の生活の安定と福利厚生の実施を図ります。

施策概要

雇用促進を図るための講座や情報提供、小規模事業所の福利厚生などの支援。

想定される主な取り組み

- ・職業安定所など関係機関と連携し、事業主を中心に雇用対策と勤労者福祉に関する制度の周知を行う。
- ・労働相談、セミナー等の実施によって、不当な雇用制限を排除し、雇用環境の安定、改善の推進を図る。
- ・企業・労働団体との協調のもとに勤労者の生活の安定と福利厚生の実施を図る。

第2期実施計画における総評

- ・箕面市勤労者互助会を中心とする労働福祉推進事業により、中小事業所における勤労者の福利厚生面での充実が図れた。
- ・事業所の廃業等により、箕面市勤労者互助会の加入者数が減少しているため、今後は従来からの勧誘業務に加え、事業所への訪問PRを実施する必要がある。
- ・就職困難者等への支援における地域就労支援事業の重要性は今後ますます高まると考えられるため、地域就労支援コーディネーターの資質向上をはじめ、相談体制の充実や情報提供の迅速化、求人情報を保有する公共職業安定所との連携を密にすることなどにより、事業の充実を図る必要がある。

施策54 高齢者の就労支援

施策における目標

高齢者の就労を支援し、就労を希望する高齢者の雇用確保をめざします。

施策概要

シルバー人材センターの活用などによる高齢者の就労支援。

想定される主な取り組み

- ・補助金等により、社団法人箕面市シルバー人材センターに対する支援を行う。
- ・地域就労支援事業として、公共職業安定所との連携を行い、求人情報の提供や制度的な支援を行う。
- ・シルバー人材センターが独自事業の開拓や職種拡大を行うなど、労働地域の拡大を行えるよう、側面的な支援を行う。

第2期実施計画における総評

- ・平成17年度におけるシルバー人材センターの会員数は増加しているものの、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の改正や景気の動向の影響もあり、就業者率は低下した。
- ・シルバー人材センター助成事業においては、独自事業のあり方も含めた経営改革の進行や、契約金額の増加等により市の助成金額の減額化が進んだ。
- ・高齢者・障害者・母子家庭の母親などの、就労阻害要因を抱える市民が就職できるような多様な雇用、就業環境の整備など、地域に密着した労働施策の展開が必要である。