

評価分類	評価項目	評価基準	配点	備考	定量・定性区分	様式	
財務体質等	自己資本比率の状況	経営の安定度を評価			※計算に使用した証拠書類も提出 ※自己資本÷総資本×100	定量評価	様式3
		○20%以上	4点				
		○10%超から20%未満	2点				
		○0%超から10%未満	1点				
	流動比率の状況	短期的な支払能力を評価			※計算に使用した証拠書類も提出 ※流動資産÷流動負債×100	定量評価	様式4
		○150%以上	4点				
		○100%以上150%未満	2点				
	経常利益の状況	総合的な成長を評価			※当期経常利益と前期経常利益を比較し、経常利益が増加しているかで判断 ※3ヶ年の状況で評価 ※当期経常利益が赤字の場合は、向上としない ※経常利益の証拠書類も提出	定量評価	様式5
		○3ヶ年とも前期より向上	4点				
		○3ヶ年のうち2ヶ年が前期より向上	2点				
○3ヶ年のうち1ヶ年が前期より向上		1点					
過去3ヶ年の決算状況 (赤字の有無)	収益力を評価			※計算に使用した証拠書類も提出 ※過去3ヶ年の損益計算書の経常利益で評価	定量評価	様式6	
	○赤字なし	4点					
	○3ヶ年のうち1ヶ年が赤字	2点					
	○3ヶ年のうち2ヶ年が赤字	1点					
キャッシュフローの状況	営業キャッシュフローで評価			※計算に使用した証拠書類も提出 ※キャッシュフロー計算書が未作成の場合は、財務諸表(貸借対照表、損益計算書等)に基づく算出による評価を可とする。	定量評価	様式7	
	○営業キャッシュフローが0円超	4点					
	○営業キャッシュフローが0円以下、または、上場企業でキャッシュフロー計算書を未作成	0点					
地域精通度	企業の所在地	本店、支店、営業所等の所在地を評価		※箕面市内・大阪府内の本店、支店及び営業所の有無を評価	定量評価	様式8	
		○市内に本店あり	4点				
		○市内に支店、営業所等あり	2点				
		○府内に本店、支店、営業所等あり	1点				
市への社会貢献度	市との災害時応援協定等の締結による地域貢献の実績	災害時の応援等に係る市との災害時応援協定の締結の有無を評価		※災害時応援協定等を市と締結している事業者を評価。事業者の所属している団体が、市との協定等を締結しているときも評価の対象とする。	定量評価	様式9	
		○協定締結あり	3点				
		○協定締結なし	0点				
企業の実績・能力	企業の同種・類似業務の実績	企業の同種・類似業務受託実績を評価		※「同種業務」とは、鉄道の設計業務、積算業務及び査定業務等をいう。 ※「類似業務」とは、鉄道に関する測量業務及び調査業務をいう。 ※「同規模」とは、鉄道部門の受託実績3百万円以上をいう。	定量評価	様式10	
		○同種かつ同規模以上の業務受託実績あり	30点				
		○同種かつ1/2以上の規模の業務受託実績あり	20点				
		○類似業務の業務受託実績あり	10点				
		○上記いずれも実績なし	0点				
配置予定従事者の実績・能力	配置予定従事者の保有する資格	業務を執行するうえで有効な国家資格等の有無を評価		※「有効な国家資格等」とは、技術士(「鉄道」・「トンネル」の部門)及び鉄道設計技士をいう。	定量評価	様式11	
		○資格あり	10点				
	配置予定従事者の業務実績	同種・類似業務の実績の有無を評価			※配置予定従事者(担当技術者)の同種・類似業務への従事実績を評価する。 ※「同種業務」とは、鉄道の設計業務、積算業務及び査定業務等をいう。 ※「類似業務」とは、鉄道に関する測量業務及び調査業務をいう。		定量評価
		○責任者として同種業務に従事した実績あり	25点				
		○同種業務に従事していた実績あり	10点				
		○類似業務に従事していた実績あり	5点				
	配置予定従事者の業務内容に関する専門知識等	同種・類似業務内容に関する専門知識等の有無を評価			※「専門知識等」の内容とは、鉄道の設計に関する知識をいう。		定量評価
○専門知識等あり		5点					
研修体制	研修の実施	技術力向上のための研修の実施状況を評価	5点	※事業者独自の研修、外部での研修を問わないものとする。 ※報告書、受講修了証、レジュメ等で確認する。	定性評価	様式12	
	適正な履行確保のための研修計画	契約期間中の適正な業務履行確保のための研修計画の有無及び内容を評価	3点	※事業者独自の研修、外部での研修を問わないものとする。			
履行体制	適正な履行確保のための業務体制	仕様書に基づく作業計画書の作成と業務内容を評価	30点	※作業計画書と仕様書との適合性を評価する。	定性評価	様式13	
品質保証への取組	品質ISO認証の取得状況	品質ISO認証(9001)の取得の有無を評価	3点	※入札告示日現在の取得状況とする。	定量評価	様式14	
	苦情処理体制	苦情処理体制の整備状況を評価	3点	※苦情処理要領(マニュアル等)の有無、内容(役割分担、報告・指示及び結果報告系統、伝達方法の明記必須)	定性評価		
男女協働参画の実現への取組	育児・介護の休暇休業制度への取組	出産育児に係る休暇休業制度の有無及びその内容を評価	3点	※育児介護休業法の基準を明らかに下回る内容のものは減点する。 ※社内規定(労使協定等)の内容により評価する。	定性評価	様式15	
		介護に係る休暇休業制度の有無及びその内容を評価	3点				
人権問題への取組	セクシュアル・ハラスメント防止への取組	セクシュアル・ハラスメントの防止に関する社内規定等の有無とその内容を評価	3点	※セクシュアル・ハラスメント等の防止に関する社内規定等(社内報、パンフレット可)の内容を評価する。 ※相談窓口(相談員)の設置(配置)状況を評価する。	定性評価	様式16	
災害時等における業務体制	災害時における市への協力体制	災害時における通常の契約業務以外の市への協力についての提案を評価	10点	※提案書の提出	定性評価	様式17	
実施方針等	実施方針・フロー・工程表	業務の実施方法や実施体制、工程表等を評価	40点	※提案書記載の事項により評価する。 ※積算業務を実施するにあたり、配慮すべき事項とその設計方針を評価。	定性評価	様式18	
			200点				