

落札者決定基準

I．価格に関する評価（１００点）

1

入札価格

−

予定価格

+

最高入札価格

+

最低入札価格

2

−

1

2

予定価格

×

100

II．価格以外に関する評価（２００点）

評価分類	評価項目	評価基準及び配点	配点	備考	様式
財務体質等	自己資本比率の状況	◆20%以上	12点	※経営の安定度を判断 ※計算に使用した証拠書類も提出 ※自己資本÷総資本×100	様式5
		◆10%超から20%未満	6点		
		◆0%超から10%未満	3点		
		◆0%	0点		
	流動比率の状況	◆150%以上	12点	※短期的な支払能力を評価 ※計算に使用した証拠書類も提出 ※流動資産÷流動負債×100	様式6
		◆100%以上150%未満	6点		
		◆100%未満	0点		
	経常利益の伸び率	◆3年とも前期より向上	12点	※総合的な成長を評価 ※当期経常利益と前期経常利益を比較し、経常利益が増加しているかで判断 ※3年の状況で評価 ※当期経常利益が赤字の場合は、向上としない ※経常利益の証拠書類も提出	様式7
		◆3年のうち2年が前期より向上	6点		
		◆3年のうち1年が前期より向上	3点		
		◆3年とも前期より向上せず	0点		
	過去3年間の決算状況 （赤字の有無）	◆赤字なし	6点	※収益力を評価 ※計算に使用した証拠書類も提出 ※過去3年の損益計算書の経常利益で評価	様式8
		◆3ヶ年のうち1ヶ年が赤字	3点		
		◆3ヶ年のうち2ヶ年が赤字	1点		
		◆3ヶ年のうち3ヶ年が赤字	0点		
	キャッシュフローの状況	◆営業キャッシュフローが0円超	6点	※営業キャッシュフローで評価 ※計算に使用した証拠書類も提出	様式9
		◆営業キャッシュフローが0円以下 又は上場企業でキャッシュフロー 計算書を未作成	0点		
地域精進度	企業の所在地	○市内に本店あり	6点	※市内の本店、支店及び営業所の有無を評価	様式10
		○市内に支店、営業所等あり	3点		
		○市内に本店、支店、営業所等なし	0点		
市への社会貢献度	市との災害時応援協定 等の締結による地域貢 献の実績	○協定締結あり	3点	※災害時の応援等に係る市との災害時応援協定の締結の有無を評価 ※災害時応援協定等を市と締結している事業者を評価。事業者の所属している団 体が、市との協定等を締結している場合も評価の対象とする。	様式11
		○協定締結なし	0点		
企業の実績・能力	企業の同種業務受託実 績の状況	◆同種かつ同規模以上の業務受託実績	12点	※応札者の同種の業務受託実績を評価 ※「同種の業務」とは、地方自治体等から受託した、運動指導業務、運動に関す るイベントの企画・運営業務の受託実績等。	様式12
		◆同種かつ1/2以上の規模の業務受託実績	6点		
		◆同種かつ1/2以上の業務受託実績なし	0点		
配置予定従事者の 実績・能力	配置予定従事者の保有 する資格	○資格あり	12点	※業務を執行する上で有効な資格等の有無を評価 ※「有効な資格」の内容とは、健康運動指導士、健康運動実践指導者の資格	様式13
		○資格なし	0点		
	配置予定従事者の業務 実績	◆責任者として同種業務に従事した実績あり	6点	※同種の業務の実績の有無を評価	
		◆同種業務に従事していた実績あり	3点		
◆同種業務に従事した実績なし	0点				
	研修体制	研修の実施	技術力向上のための研修の実施状況を評価	5点	※事業者独自の研修及び外部機関での研修のいずれも評価の対象とする。 ※報告書、受講修了証、レジュメ等で確認する。
適正な履行確保のため の研修計画		契約期間中の適正な業務の履行確保のための研修計画の有無及び 内容を評価	3点	※研修対象は、現場の作業従事者とする。 ※事業者独自の研修及び外部機関での研修のいずれも評価の対象とする。	
品質保証への取組 み	品質ISO認証の取得状 況	品質ISO認証（9001）の取得の有無を評価	5点	※入札告示日現在の取得状況とする。	様式15
	苦情処理	苦情処理体制の整備状況を評価	5点	※苦情処理要領（マニュアル等）の有無及びその内容（役割分担、報告、指示及 び結果報告の系統並びに伝達方法の明記は必須）	

評価分類	評価項目	評価基準及び配点	配点	備考	様式
福祉への配慮	障害者雇用率	障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号。以下この項において「法」という。)の規定により雇用が義務づけられている業者		※入札告示日の属する年度の6月1日現在 ※法の規定にかかわらず、市内に居住する障害者については、1人あたり2人分で換算する。ただし、1週あたりの労働時間が20時間以上30時間未満の短時間労働者の場合は1人分で換算する。障害者の雇用の項目において同じ。 ※新規雇用を検討する場合は箕面市障害者雇用支援センター等の「障害者総合支援法に基づく就労移行支援事業所」又は「障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく障害者就業・生活支援センター」と相談し、内容が決定している場合は、その人数、雇用開始期間等を明記すること。	様式16
		◆障害者雇用率3.6%以上	6点		
		◆障害者雇用率1.8%以上3.6%未満	4点		
		◆障害者雇用率1.8%未満	0点		
		法の規定により雇用が義務づけられていない業者			
		◆2人以上の雇用あり	6点		
		◆1人以上2人未満の雇用あり	4点		
		◆その他	0点		
男女協働参画の実現への取組み	セクシャル・ハラスメント防止への取組み	セクシャル・ハラスメントの防止に関する社内規定の有無及びその内容を評価	3点		様式17
	女性の採用・職域拡大への取組み	女性の採用及び職域拡大への取組みを評価	3点		
地域活動への取組み	市の地域活動・文化活動への協力姿勢	箕面市の地域活動及び文化活動への協力の実績及び取組(参加)計画を評価	5点	※参加計画書の提出	様式18
	事業者のボランティア活動への取組状況	ボランティア活動の実績の有無とその内容を評価	4点	※会社周辺道路、公園等の清掃又は草刈り、福祉施設への慰問、防犯パトロール その他事業者として広く地域社会のために無償で行うもの ※活動地域は、本市の内外を問わない。	
	従業員のボランティア活動への支援	従業員のボランティア活動に対する支援措置制度がある	2点		
		従業員のボランティア活動に対する支援措置制度がない	0点		
環境への配慮	環境への取組状況	環境への取組に係る各種認証制度の取得状況	3点	環境への取組に係る各種認証制度の取得状況を評価	様式19
		○ISO14001取得			
		○エコアクション21取得者			
		○KESステップ1～2			
		○エコステージレベル1～5			
		○その他の第三者認証制度取得者			
災害時等における協力体制	災害時における市への協力体制	災害時における通常の契約業務以外の市への協力についての提案を評価	3点	※提案書の提出	様式20
履行体制	適正な履行確保のための業務体制	仕様書に基づく作業計画書の作成及び業務内容を評価	6点	※作業計画書と仕様書との適合性、業務の理解度、作業工程の適正性を評価する。	様式21
特定事項提案等	人材育成研修計画	本事業の実施にあたって雇用する労働者の育成方法、サポート体制、雇用によって得られる能力などを評価。	10点	提案書記載の内容で評価する。	様式22
	就職支援に係る提案	本事業の実施にあたって雇用した労働者に対し、雇用期間終了後の再就職について、法令に抵触しない範囲で実施する就職の支援・あっせんの取組を評価。(就職率50%以上を達成するための支援内容などについて評価)	10点		
	運動習慣の啓発に関する提案	子どもを通じて運動していくための効果的な啓発内容について評価	10点		
	健康スポーツイベントの開催に関する提案	健康スポーツの企画・運営について評価	30点		