**様式１２**

**【提案書】研修体制**

　　　　　　　　　　　　　　　　　　応募者名：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **研修実施機関**  **(自社・外部の別）)** | **研修期間(年月日)** | **研修名** | **研修場所** | **研修内容** | **対象者** | **研修時間** | |
| **日数** | **延時間** |
| **研修の実績** | １ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ２ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ３ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ４ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ５ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **研修計画** | １ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ２ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ３ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ４ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ５ |  |  |  |  |  |  |  |  |

　※知識力、技能力向上のための研修の実施状況を評価する。

※事業者独自の研修、外部研修の別を問わない。

※実績については、報告書、受講修了証、レジュメ等、研修の実施状況の分かるものを添付すること。

(あくまで実施状況を把握するために必要な資料のみを添付することとし、全関係資料など過剰な資料の添付は必要としない。）

※共同事業体の場合、代表法人の実施状況を評価する。