

選考項目及び選考の観点

(1) 法人の経営状況及び姿勢

- ①法人の設立趣旨と現状
 - ・法人の趣旨と理念
 - ・法人の役員構成等
 - ・保育所運営に対する意欲
- ②法人経営実績
 - ・財政基盤の安定性
- ③法人運営状況
 - ・法人の特徴的な取り組み

(2) 保育所運営の実績と計画

- ①保育目標の実績と計画
 - ・保育理念及び理念に基づく基本方針
- ②年間指導計画等の実施と計画
 - ・地域実態や利用者の意向を考慮した保育計画の策定
 - ・年齢に応じた指導計画の作成・評価・改定の取り組み
 - ・遊びや生活を通じて人間関係が育つ取り組み
 - ・子ども一人ひとりの理解と受容の取り組み
 - ・行事の取り組み
 - ・子どもが心地よく過ごし活動する環境・遊具の整備
 - ・家庭支援の取り組み
 - ・障害がある等発達上支援を必要とする子どもへの支援の取り組み
 - ・職員間の連携
- ③安全管理の実績と計画
 - ・事故防止の取り組み
 - ・衛生管理の取り組み
 - ・感染症・食中毒事故防止への取り組み
 - ・事故・災害への対応
- ④保健の実績と計画
 - ・健康指導の取り組み
 - ・健康診断の取り組み
 - ・病気・事故等への対応
- ⑤食事の実績と計画
 - ・食事を楽しむ工夫
 - ・食生活充実のための家庭との連携
 - ・離乳食・アレルギー食等個別食への対応
 - ・献立の作成・調理の工夫
 - ・食材の選定と購入

- ⑥保護者対応の実績と計画
 - ・個人情報保護の取り組み
 - ・保護者との情報交換・個別面談の取り組み
- ⑦保育所の管理運営実績と計画
 - ・施設整備及び管理の取り組み

（３）特別保育（延長保育、休日保育、一時保育 等）の実績と提案

- ・延長、休日、一時保育等の取り組み内容と提案内容

（４）市の保育施策に対する理解と対応の具体

- ①人権保育に対する考え方と具体
 - ・子どもの人権尊重
 - ・性差の固定的な観念を植え付けない配慮
 - ・虐待などへの対応
- ②支援保育（障害児保育）に対する考え方と具体
 - ・支援保育の環境整備と保育の内容や方法
- ③地域の子育て支援に対する考え方と具体
 - ・地域の子育て支援の取り組み
 - ・関係機関との連携
- ④引継ぎの体制と保護者対応
 - ・引継ぎ期間における職員体制
- ⑤職員配置計画、採用計画
 - ・職員の就業環境
 - ・職員の配置
 - ・職員の採用方法
- ⑥職員研修計画
 - ・職員の質の向上の取り組み
- ⑦第三者評価制度の導入
 - ・制度の理解と実績
- ⑧苦情解決制度
 - ・制度の理解と実績

（５）施設整備計画

- ①施設整備【修繕】計画
 - ・保育環境を配慮した施設整備【修繕】の考え方